

求人番号



15060- 77048

受付年月日 令和6年6月5日

受付安定所 新発田公共職業安定所

事業所番号



1506-503557-6

求人票 (大卒等)

公開希望：事業所名等を含む求人情報を公開する
オンライン自主応募不可 地方自治体のみ可

大学院 大学 短大 高専 専修学校 能開校 留学生

※留学生採用実績・外国人雇用状況届出実績あり

(1/2)

1 会社の情報

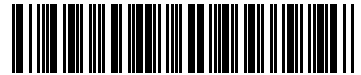
事業所名	シャカイフクシホウジン イジミノフクシカイ			
	社会福祉法人 いじみの福祉会 陽だまり苑			
所在地	〒957-0053 新潟県新発田市中央町5丁目4番2号			
	新発田駅 から 車5分			
代表者名	理事長 馬場 成男			
法人番号	7110005004549	ホームページ	http://www.hidamarien.ne.jp/	
従業員数	企業全体	就業場所	(うち女性)	(うちパート)
設	立	平成12年	資本金	
	386人	103人	78人	37人
事業内容	特別養護老人ホーム・ショートステイ・グループホーム・デイサービスセンター・居宅介護支援事業所・ケアハウス・新発田南地域包括支援センター・保育園・フィットネスを運営しています			
会社の特長	私たちは、お客様に支持される「人を大切にする感動企業を創ります」を企業理念に掲げ、この理念のもと、元気に明るく頑張っています。			

2 仕事の情報

雇用形態	正社員	就業形態	派遣・請負ではない	介護職員【介護福祉士】特別養護老人ホーム	求人数	2人
仕事の内容	◎『介護サービスご利用の皆様の人生が充実したものになるように支えていく』お仕事です。介護を必要とする人、お一人おひとりに向き合い「自立を支援する」「生きる力を支え、取り戻す」ことをご支援します。食事や入浴、排泄の支援、身のまわりのお世話などを通して生活が豊かになるようにはどうすればよいか、多職種と連携してご提供いたします。 ※就業時間(1)～(3)の他に(4) 21:00～7:00 有り ※月5回程度の夜勤があります。夜勤回数に応じて1回4,500～5,500円の夜勤手当が支給になります。 変更範囲：変更なし				履修科目	不問
					免許要・資格	必須 介護福祉士 普通自動車免許【AT限定可】
雇用期間の定めなし					契約更新の可能性	
就業場所	〒957-0053 新潟県新発田市中央町5-4-2「パルcomfy陽だまり苑」または以下のいずれか「陽だまり苑ふえりあ」・「コンフィ陽だまり苑」・「陽だまり苑」 新発田駅 から 徒歩15分				転勤の可能性	あり
	受動喫煙対策 あり(屋内禁煙)				試用期間	あり 労働条件 異なる

3 労働条件等

賃金(税込)	区分 \ 学歴	大学院	大学	短大	高専	専修学校	能開校	
	賃金形態		月給			月給		
	基本給(a)	円	167,000円	円	円	167,000円	円	
	定額手当に当る(支払)わ	フリー勤務手当	円	10,000円	円	円	10,000円	円
		資格手当	円	7,000円	円	円	7,000円	円
		キャリアUP手当	円	21,000円	円	円	21,000円	円
	固定残業代(c)		なし			なし		
計(税込)(a+b+c)	円	205,000円	円	円	205,000円	円		
固定残業代に関する特記事項								
賞与	賞与あり	(新規学卒者の前年度実績) 年1回 万円 ～ 15万円 又は ヶ月分	昇給	昇給あり	(新規学卒者のベースアップ込みの前年度実績) 7,000円 又は %			
	賞与あり	(一般労働者の前年度実績) 年2回 50万円 ～ 100万円 又は ヶ月分	通勤手当	実費支給(上限あり) 月額 17,000円まで	マイカー通勤	可		
福利厚生保険等	雇用 労災 健康 厚生 財形 その他	定年制 あり(一律 60歳)	取得実績	育児 あり	賃金締切日	月末	その他	
	厚生年金基金 確定拠出年金 確定給付年金	再雇用制度 あり(上限 65歳まで)	労働組合	介護 あり	賃金支払日	翌月 12日	その他	
	退職金共済 未加入	勤務延長 なし	就業規則	看護 あり	フルタイム あり	パートタイム あり		
就業時間	変形労働時間制(1ヶ月単位)	時間外	なし	月平均	時間	36協定における特別条項 あり		
	(1) 7時00分～16時00分	休憩時間	60分			特別な事情・期間等		
	(2) 10時00分～19時00分 (3) 12時00分～21時00分	入居可能住宅	単身用なし 世帯用なし	特別な事情が生じた場合、労協協議を経て年6回を限度として、1ヶ月70時間、1年690時間まで延長することができる。				
休日等	休日 その他	有給休暇	入社時	0日	就業カレンダーによる			
	週休二日制 その他	年間休日数	6ヶ月経過後	10日	その他の休日・週休二日制			



求人票（大卒等）

事業所名

社会福祉法人 いじみの福祉会 陽だまり苑

4 選考

(2/2)

受付期間	6月1日 以降随時	説明会	日時・場所	6月18日 10時00分～ 新潟市富塚町2-4-13 「陽だまり苑ふえりあ」	7月2日 10時00分～ 新潟市富塚町2-4-13 「陽だまり苑ふえりあ」	7月16日 10時00分～ 新潟市富塚町2-4-13 「陽だまり苑ふえりあ」	選考日	別途通知
選考方法	書類選考 筆記試験	面接 一般常識	適性検査 英語	その他 作文 専門 その他	書類提出先 〒957-0053 就業場所と同じ	応募書類等 履歴書 卒業見込証明書 成績証明書	ハローワーク紹介状 その他の応募書類	
応募書類の返戻	あり	既卒応募可 (卒業後概ね3年以内)	既卒応募不可	既卒応募可 (卒業後概ね3年以内)	既卒応募不可	既卒応募可 (卒業後概ね3年以内)	既卒応募不可	既卒応募可 (卒業後概ね3年以内)
選考場所	〒957-0062 新潟県新潟市富塚町2-4-13 「陽だまり苑ふえりあ」 西新発田駅 から 車5分			既卒応募可 (卒業後概ね3年以内)	既卒応募不可	既卒応募可 (卒業後概ね3年以内)	既卒応募不可	既卒応募可 (卒業後概ね3年以内)
担当者	課係名 役職名	パルcomfy陽だまり苑	氏名	採用担当者				
	電話番号	0254-23-1117	内線	[]	FAX	0254-23-1116		
	Eメール							

5 補足事項・特記事項

補足事項	<p>【職場見学・説明会】7/16以降は毎月第1・3火曜日に実施いたします。（希望者は事前連絡をお願いします） *場所：新潟県新潟市富塚町2-4-13「陽だまり苑ふえりあ」 ◇就業場所は1、2、3、4のいずれかとなります。 1 新潟県新潟市中央町5-4-2「パルcomfy陽だまり苑」 2 新潟県新潟市富塚町2-4-13「陽だまり苑ふえりあ」 3 新潟県新潟市諏訪町1-10-38「コンフィ陽だまり苑」 4 新潟県新潟市岡田1746-1「陽だまり苑」</p>	<p>か 求 か 人 の 条 件 記 に 事 項</p>	<p>◎この求人のお金形態：日給月給制 ◎試用期間：3ヶ月間 ※試用期間中の労働条件は異なります。 ・先輩職員がつかなくても業務・勤務日を限定することなく、早番から夜勤まですべての業務・時間帯の勤務ができるようになったとき「フリー勤務手当」支給。先輩職員について夜間帯の勤務を行うときは、夜勤手当ではなく深夜割増賃金で支給 ◆応募書類受付方法：郵送 ◆夜勤手当：1回4,500～5,500円を支給（月平均5回程度） ■住宅手当（月額上限）：20,000円 ※但し支給要件有</p>
------	---	--	--

青少年雇用情報

1 募集・採用に関する情報

		企業全体の情報					
		令和5年度	令和4年度	令和3年度	年度	年度	年度
(1)	新卒等採用者数	5人	5人	10人	人	人	人
	新卒等離職者数	0人	1人	1人	人	人	人
	新卒等採用（うち男性）	0人	3人	2人	人	人	人
	新卒等採用（うち女性）	5人	2人	8人	人	人	人
(2)	平均継続勤務年数	従業員の平均年齢（参考値）		9.3年	38.1歳	年	歳

2 職業能力の開発及び向上に関する取組の実施状況

(1)	研修の有無及びその内容	あり	介護事故防止、緊急時の対応、感染症、看取り介護などの内部研修、任意の外部研修
(2)	自己啓発支援の有無及びその内容	なし	
(3)	メンター制度の有無	なし	
(4)	キャリアコンサルティング制度の有無及びその内容	なし	
(5)	社内検定等の制度の有無及びその内容	なし	

3 職場への定着の促進に関する取組の実施状況

		企業全体の情報					
		取得者数	女性	男性	女性	男性	女性
(1)	前事業年度の月平均所定外労働時間/有給休暇の平均取得日数	5.7時間	7.0日	時間	日		
(2)	前事業年度の育児休業取得者数/出産者数 ※1	女性	12人	1人	人	人	人
		男性	5人	1人	人	人	人
(3)	役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合 ※2	役員	9.0%	管理職	100.0%		

※1 については、男性は配偶者の出産者数を示しています。 ※2 については、雇用形態に関わらず企業全体における割合を示しています。

産業分類 854 老人福祉・介護事業

就業場所住所 新潟県新潟市

職業分類 050-01

識別欄 Y35

求人条件に関する注意事項 ハローワークより：求人票は雇用契約書ではありません。採用時には必ず、書面により労働条件の明示を受けてください。